

この画面はプレビューです。

特別養護老人ホーム恵望園

記入日：2025年10月03日

No Image	介護サービスの種類	介護老人福祉施設
	所在地	〒061-1423 恵庭市柏木町4 2 9 番地 6 地図を開く
	連絡先	Tel : 0123-33-2388 / Fax : 0123-33-2397 ホームページを開く

※このページは事業所の責任にて公表している情報です。

● 空き人数

空き数/定員 0 /71人	定員71人中、現在の空き数0人です。 (2025年10月03日時点)
-------------------------	---------------------------------------

● サービスの内容に関する自由記述

-

● サービスの質の向上に向けた取組

-

取組に関するホームページURL

- 恵望会公式ホームページ
<http://www.keibouen.jp/>

● 賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた取組

- 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化

-

- 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築（採用の実績でも可）

-

- 職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施

-

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対するユニットリーダー研修、ファーストステップ研修、喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等

-

- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

-

- ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保

-

両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備

-

- ・有給休暇の取得促進のため、情報共有や複数担当制等により、業務の属人化の解消、業務配分の偏りの解消を行っている

-

腰痛を含む心身の健康管理

- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施

-

- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備

-

生産性向上（業務改善及び働く環境改善）のための取組

- ・5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備を行っている

-

- ・介護ソフト（記録、情報共有、請求業務転記が不要なもの。）、情報端末（タブレット端末、スマートフォン端末等）の導入

-

- ・業務内容の明確化と役割分担を行い、介護職員がケアに集中できる環境を整備。特に、間接業務（食事等の準備や片付け、清掃、ベッドメイク、ゴミ捨て等）がある場合は、いわゆる介護助手等の活用や外注等で担うなど、役割の見直しやシフトの組み換え等を行う

-

やりがい・働きがいの醸成

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

-

- ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

-

● 併設されているサービス

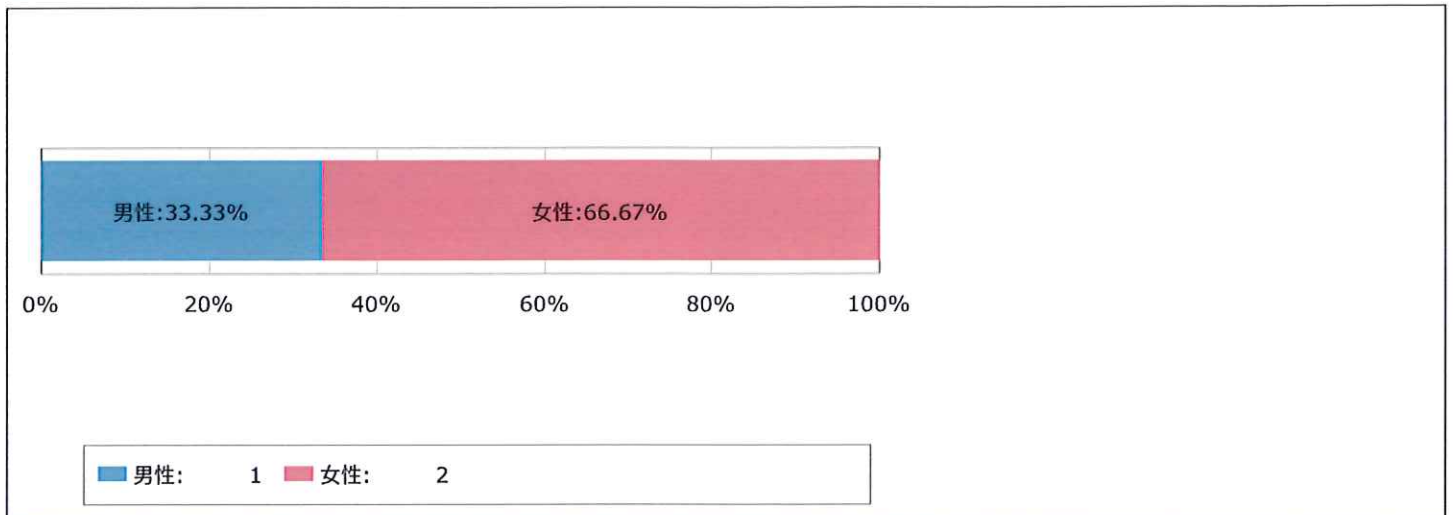
ショートステイ・デイサービス・居宅介護支援事業所・地域包括支援センター・地域密着型特別養護老人ホーム

● 保険外の利用料等に関する自由記述

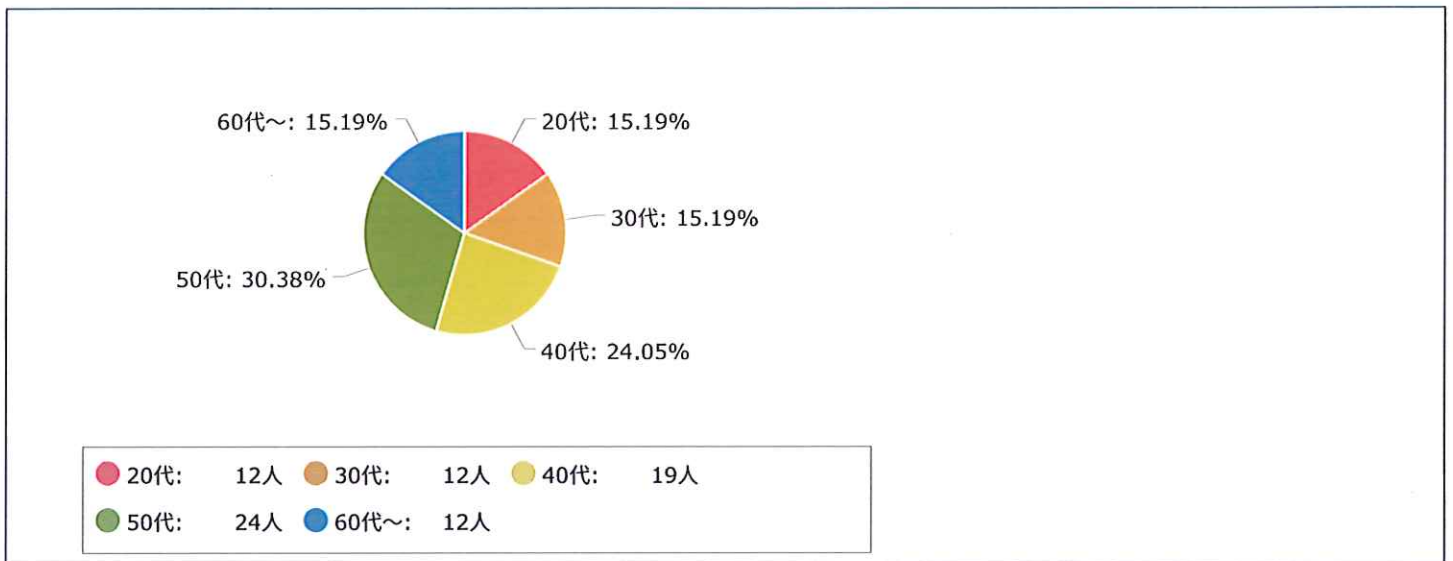
-

従業員の情報

● 従業員の男女比



● 従業員の年齢構成

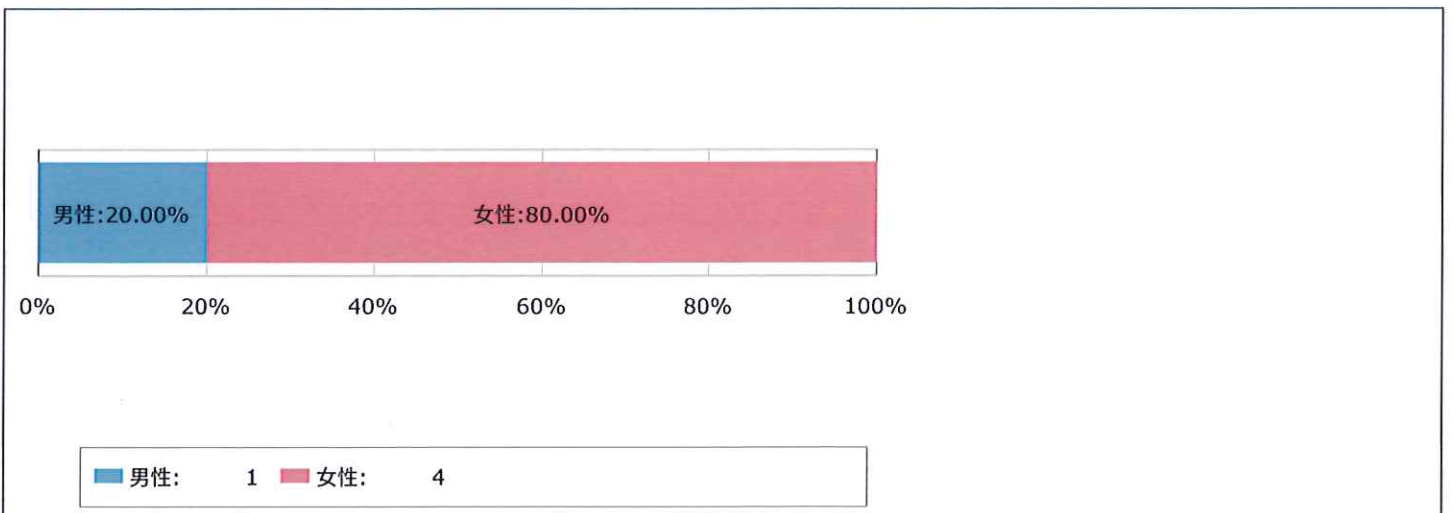


● 従業員の特色に関する自由記述

-

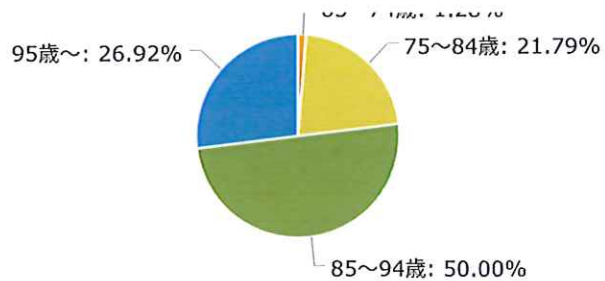
利用者の情報

● 利用者の男女比



● 利用者の年齢構成





● ～64歳:	0人	● 65～74歳:	1人	● 75～84歳:	17人
● 85～94歳:	39人	● 95歳～:	21人		

● 利用者の特色に関する自由記述

-

法令・通知等で「書面掲示」を求めている事項の一覧

● 利用申込者のサービスの選択に資すると認められる重要事項（運営規程の概要等）

[重要事項説明書](#)